



Bedarfsorientierter Recruitingprozess – erfolgreiche Bewerbungsgespräche -

Warum sollte ein Unternehmen mir im Bewerbungsgespräch zuhören mit welchem Ziel?

Was ist mein Inhalt, den ich vermitteln möchte?

Aber WIE präsentiere ich mich richtig und wie kommt meine Bewerbung in der digitalen Welt mit den unterschiedlichen medialen Möglichkeiten erfolgreich an?

Meine Zuhörer zu begeistern durch meine authentische und ehrliche Art, das ist Teil dieses Bewerbungstrainings.

In der Schule lernen die Schüler frühzeitig, eine Bewerbung zu schreiben, aber was ist, wenn der Erwachsene im Berufsalltag plötzlich eine Bewerbung schreiben muss und sich vorstellen soll? Welche Stolpersteine gibt es auf dieser Bewerbungsreise und wie kann ich mich mit meinen Stärken überzeugend darstellen?

Auf Basis der eigenen Bewerbungsunterlagen wird der Schwerpunkt in dieser Schulung das Vorstellungsgespräch darstellen. Wichtig ist das Üben von Gesprächsinhalten und das Ergänzen durch eigene praktische Elemente, um für das nächste Bewerbungsgespräch vorbereitet zu sein.

Inhalt:

- Was sind die Inhalte eines hybriden Bewerbungsprozesses – online & offline -
- Tipps für mein Anschreiben durch meine Stärken
- Vorstellungsleitfaden

Methoden:

- Der Teilnehmer kennt die Bewerbungsschritte:
 - Vorauswahl
 - Bewerbungsunterlagen
 - Telefoninterview
 - Vorstellungsgespräch
- Ausblick auf weitere Bewerbungsverfahren wie Assessment Center

Ziel:

- Die Teilnehmenden können durch eigene praktische Elemente die Bewerbung optimieren und das Vorstellungsgespräch durchführen

Sehr gerne unterstütze ich Sie durch meine langjährige Berufserfahrung als Führungskraft und mit meiner zertifizierte Trainerausbildung als selbstständige Trainerin.

Dieses Modul ist ausgerichtet für Einzelpersonen individual buchbar oder für kleine Gruppen 2 – 10 TN und für 4 Stunden ausgerichtet.